

## ZAWIADOMIENIE

Zamieszczono na stronie internetowej Gminy Jedwabne : [www.jedwabne.pl](http://www.jedwabne.pl)

Dotyczy :

Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na :

**Termomodernizacja budynku administracyjnego Urzędu Miejskiego w Jedwabnem**

opublikowanego w Biuletynie Zamówień Publicznych Nr 302635 – 2016 z dnia 25.08.2016r

### Zmiany treści SIWZ.

Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Pzp dokonuje zmiany w treści SIWZ w następujący sposób :

1. W rozdziale IV w pkt. 5 skreśla się ppkt. 3) i ppkt. 6).
2. W rozdziale IV dodaje się kolejny punkt 9 o treści :

#### 9. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę :

- 1) Stosownie do dyspozycji art. 29 ust. 3a Pzp, Zamawiający wymaga, aby Wykonawca lub Podwykonawca przy realizacji przedmiotu zamówienia zatrudniał na umowę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, osoby wykonujące czynności w pełnym wymiarze czasu pracy, które będą wykonywały prace związane z budową Obiektu w poszczególnych branżach tj. :
  - a) pracownicy ogólnobudowlani wykonujący roboty murowe, dachowe, malarskie, posadzkarskie, stolarki budowlanej, dociepleniowe całego budynku,
  - b) pracownicy robót sanitarnych wykonujący roboty budowy instalacji wod. – kan., wentylacyjne, CO i CWU,
  - c) pracownicy robót elektrycznych wykonujący roboty budowy instalacji elektrycznej wewnętrznej i przyłączy energetycznych do budynku,**za wyjątkiem:**
  - d) osób odpowiedzialnych za kierowanie budową tj. kierownika budowy i kierowników robót oraz geodetę,
  - e) osób wykonujących utylizację odpadów.
- 2) Najpóźniej w dniu zawarcia umowy Wykonawca dostarczy Zamawiającemu Wykaz Pracowników przeznaczonych do realizacji zamówienia zatrudnionych na umowę o pracę ze wskazaniem wykształcenia, doświadczenia i kwalifikacji każdego pracownika.
- 3) Wykonawca zobowiąże się, że pracownicy wykonujący przedmiot umowy wskazani w Wykazie Pracowników będą w okresie realizacji umowy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.), oraz otrzymywać wynagrodzenie za pracę równe lub przekraczające równowartość wysokości wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 r., Nr 200, poz. 1679 ze zm.).

- 4) Nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentu, o których mowa w pkt 2), będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę i może być podstawą do stwierdzenia, że Wykonawca uchyla się od zawarcia umowy z Zamawiającym.
- 5) W celu kontroli przestrzegania postanowień umowy przez Wykonawcę przedstawiciel Zamawiającego uprawniony będzie w każdym czasie do weryfikacji tożsamości personelu Wykonawcy uczestniczącego w realizacji przedmiotu umowy.
- 6) Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany osób, przy pomocy których Wykonawca realizował będzie przedmiot zamówienia, na inne posiadające co najmniej takie samo wykształcenie, doświadczenie i kwalifikacje, co osoby wskazane w pierwotnym Wykazie Pracowników, z zachowaniem wymogów dotyczących zatrudniania na podstawie umowy o pracę. O planowanej zmianie osób, przy pomocy których Wykonawca będzie wykonywał przedmiot zamówienia, Wykonawca jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić Zamawiającego na piśmie przed dopuszczeniem tych osób do wykonywania prac.
- 7) Za niedopełnienie wymogu zatrudnienia pracowników wykonujących przedmiot zamówienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia pracowników wykonujących przedmiot zamówienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy) oraz liczby miesięcy w okresie realizacji Umowy, w których nie dopełniono przedmiotowego wymogu – za każdą osobę poniżej liczby wskazanych pracowników w Wykazie Pracowników, wykonujących przedmiot zamówienia na podstawie umowy o pracę wskazanej przez Zamawiającego w pkt 1.
- 8) Wykonawca, najpóźniej w dniu zawarcia Umowy oraz w trakcie jej realizacji na każde wezwanie Zamawiającego zobowiązuje się przedstawić bieżące dokumenty potwierdzające, że przedmiot umowy jest wykonywany przez osoby będące pracownikami Wykonawcy.

**3. W rozdziale VI w pkt. 1 na końcu ppkt. 3) uzupełnia się o treść :**

*Zamawiający ocenia, czy udostępniane Wykonawcy przez inne podmioty ich zdolności techniczne lub zawodowe lub sytuacja finansowa pozwalają na wykazanie przez Wykonawcę spełniania warunków udziału w postępowaniu oraz bada, czy nie zachodzą wobec tego podmiotu podstawy wykluczenia, o których mowa w art. 24 ust. 1 pkt 13 – 22 i ust. 5.*

*Jeżeli zdolności techniczne lub zawodowe lub sytuacja finansowa podmiotów, o których mowa powyżej, nie potwierdzają spełnienia przez Wykonawcę warunków udziału w postępowaniu lub zachodzą wobec tych podmiotów podstawy wykluczenia, Zamawiający żąda, aby Wykonawca w terminie określonym przez Zamawiającego:*

- a) zastąpił ten podmiot innym podmiotem lub podmiotami, lub*
- b) zobowiązał się do osobistego wykonania odpowiedniej części zamówienia, jeżeli wykaze sytuację techniczną, zawodową lub finansową o której mowa powyżej.*

4. W rozdziale VII po pkt. 1 dodaje się kolejny pkt. 1.2 o treści :
- 1.2 Zamawiający żąda od Wykonawcy, przedstawienia dokumentów wymienionych w pkt 1 ppkt 1 – 7, dotyczących Podwykonawcy, któremu zamierza powierzyć wykonanie części zamówienia, a który nie jest podmiotem, na którego zdolnościach lub sytuacji finansowej polega na zasadach określonych w art. 22a ustawy Pzp.
5. W rozdziale VIII dodaje się kolejny pkt. 5 o treści :
5. Kolejność działań związanych z wyborem Wykonawcy:
- 1) Zamawiający informuje, że stosownie do dyspozycji art. 24 aa) Pzp, najpierw dokona oceny ofert, a następnie zbada, czy Wykonawca, którego oferta została oceniona jako najkorzystniejsza, nie podlega wykluczeniu oraz spełnia warunki udziału w postępowaniu.
  - 1) Jeżeli Wykonawca, o którym mowa w pkt 1, uchyla się od zawarcia Umowy lub nie wnosi wymaganego zabezpieczenia należytego wykonania umowy, Zamawiający zbada, czy nie podlega wykluczeniu oraz czy spełnia warunki udziału w postępowaniu Wykonawca, który złożył ofertę najwyżej ocenioną spośród pozostałych ofert.
6. W rozdziale XII w pkt. 1. ppkt. 1 – 6) otrzymują brzmienie :
- 1) Wypełniony załącznik nr 1 – Formularz ofertowy.
  - 2) Wypełniony załącznik Nr 2 – Oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu wraz z dokumentami wskazanymi w tym załączniku.
  - 3) Wypełniony załącznik Nr 3 – Oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia z postępowania.
  - 4) Wypełniony załącznik Nr 3a – Oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia z postępowania (dot. podmiotów trzecich i podwykonawców)
  - 5) Wypełniony załącznik Nr 4 – Zobowiązanie podmiotu udostępniającego swoje zasoby wykonawcy (jeżeli występują).
  - 6) Wypełniony załącznik Nr 5 – Oświadczenie o przynależności lub braku przynależności do tej samej grupy kapitałowej (zgodnie z art. 24 ust. 11 ustawy Pzp.).
7. W rozdziale XIII pkt. 6 otrzymuje brzmienie :
6. Ofertę złożoną po upływie terminu składania ofert Zamawiający niezwłocznie zwróci Wykonawcy.
8. W rozdziale XV w pkt. 1 lit. d) otrzymuje brzmienie :
- d) D - Kwalifikacje zawodowe i doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia – 25%
- Oferta za to kryterium będzie oceniana na podstawie informacji zawartych w załączniku Nr 2 Oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu wg zasad określonych poniżej :

Funkcja	Wykształcenie	Uprawnienia	Doświadczenie	Razem pkt.
Kierownik budowy				
Kierownik robót sanitarnych				
Kierownik robót elektrycznych				
Kierownik robót telekomunikac.				
Łączna ilość pkt				

**Oceny będą dokonywane wg następującej punktacji:**

- 1 Wykształcenie: wyższe – 15 pkt, techniczne – 5 pkt.

Oceną za to podkryterium będzie średnia arytmetyczna uzyskana z oceny wszystkich osób funkcyjnych, jako suma punktów oceny wszystkich osób podzielona przez ilość osób ocenianych.

- 2 Uprawnienia kierownika budowy i kierowników robót: bez ograniczeń – 20 pkt, z ograniczeniami – 5 pkt.

Oceną za to podkryterium będzie średnia arytmetyczna uzyskana z oceny wszystkich osób funkcyjnych, jako suma punktów oceny wszystkich osób podzielona przez ilość osób ocenianych.

- 3 Doświadczenie: ocena poszczególnych osób funkcyjnych będzie dokonywana na zasadzie proporcji matematycznej, w skali punktowej:

a) Kierownik budowy: 0 – 45 pkt

b) Kierownicy robót (każdy oceniany osobno): 0 – 20 pkt.

Ocena będzie dokonywana w następujący sposób :

Oceną za podkryterium (a) będzie ilość punktów uzyskana za roboty zakończone w okresie ostatnich 3 lat, w których wskazana osoba pełniła funkcję kierownika budowy, liczona proporcjonalnie w skali 0 – 45 pkt. Za największą ilość kierowanych i zakończonych budów dana osoba otrzyma 45 pkt., pozostałe osoby z poszczególnych ofert będą oceniane proporcjonalnie.

Oceną za podkryterium (b) będzie średnia arytmetyczna uzyskana z oceny wszystkich kierowników robót, za roboty zakończone w okresie ostatnich 3 lat, w których wskazane osoby pełniły funkcję kierownika robót ( każdy z osobna), liczona proporcjonalnie w skali 0 – 20 pkt. Za największą ilość kierowanych i zakończonych robót budowlanych dany kierownik robót otrzyma 20 pkt., pozostałe osoby wskazane do pełnienia tej samej funkcji, z poszczególnych ofert będą oceniane proporcjonalnie.

Oceną za podkryterium „Doświadczenie” będzie suma pkt. uzyskana za ocenę doświadczenia kierownika budowy (a) i oceny średniej arytmetycznej oceny kierowników robót (b).

Oceną oferty za kryterium **Kwalifikacje zawodowe i doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia** będzie łączna ilości pkt (1 + 2 + 3) pomnożona przez współczynnik = 0,25

**9. W rozdziale XV w pkt. 2 ppkt. 1) otrzymuje brzmienie :**

- 1) Zamawiający niezwłocznie po dokonaniu weryfikacji wykonawcy (po złożeniu wymaganych oświadczeń i dokumentów na wezwanie Zamawiającego), którego oferta została najwyżej oceniona, niezwłocznie informuje wszystkich wykonawców (za pośrednictwem poczty elektronicznej) o:

- a) wyborze najkorzystniejszej oferty, podając nazwę albo i mię i nazwisko, siedzibę albo miejsce zamieszkania i adres, jeżeli jest miejscem wykonywania działalności Wykonawcy, którego ofertę wybrano oraz nazwy albo imiona i nazwiska, siedziby albo miejsca zamieszkania i adresy, jeżeli są miejscami wykonywania działalności Wykonawców, którzy złożyli oferty, a także punktację przyznaną ofertom w każde kryterium oceny ofert i łączną punktację;
- b) Wykonawcach, którzy zostali wykluczeniu,
- c) Wykonawcach, których oferty zostały odrzucone, powodach odrzucenia oferty, a



w przypadkach, o których w art. 89 ust. 4 i 5, brak równoważności lub braku spełniania wymagań dotyczących wydajności lub funkcjonalności;

d) unieważnieniu postępowania

- podając uzasadnienie faktyczne i prawne.

Przekazanie zawiadomienia o wyborze oferty najkorzystniejszej uznane będzie za skuteczne po przekazaniu pocztą elektroniczną na wskazany adres w ofercie, co zostanie potwierdzone poprzez wydrukowanie elementu wysłanego.

**10. W rozdziale XII pkt. 2 ( ramka ) zmienia się na :**

**nie otwierać przed dniem 29.09.2016r. godz. 10:15**

**11. W rozdziale XII pkt. 1 i 2 otrzymują brzmienie :**

1. Oferty należy składać do dnia 29.09.2016r. do godziny 10:00 w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Jedwabnem.
2. Komisyjne otwarcie ofert nastąpi dnia 29.09.2016r. o godzinie 10:15 w Urzędzie Miejskim w Jedwabnem - sala narad.

**12. Zmienia się treść załącznika Nr 4 „Zobowiązanie” – nowy druk w załączeniu**

**13. W załączniku Nr 6 Wzór Umowy po § 19 dodaje się nowy § 20 o treści :**

#### **§ 20**

#### **ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW WYKONAWCY I PODWYKONAWCÓW**

1. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca lub Podwykonawca przy realizacji przedmiotu Umowy zatrudniał na umowę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, osoby wykonujące czynności w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały wskazane w Wykazie Pracowników przeznaczonych do realizacji przedmiotu Umowy, będącym załącznikiem do niniejszej Umowy. Podstawą sporządzenia Wykazu Pracowników są wytyczne zawarte w specyfikacji istotnych warunków zamówienia, która stanowi integralną część niniejszej Umowy.
2. Wykonawca dostarczył Zamawiającemu Wykaz Pracowników przeznaczonych do realizacji przedmiotu Umowy zatrudnionych na umowę o pracę ze wskazaniem wykształcenia, doświadczenia i kwalifikacji każdego pracownika.
3. Wykonawca zobowiązuje się, że pracownicy wykonujący przedmiot Umowy wskazani w Wykazie Pracowników będą w okresie realizacji Umowy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.), oraz otrzymywać wynagrodzenie za pracę równe lub przekraczające równowartość wysokości wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 r., Nr 200, poz. 1679 ze zm.).
4. W celu kontroli przestrzegania postanowień Umowy przez Wykonawcę przedstawiciel Zamawiającego uprawniony jest w każdym czasie do weryfikacji tożsamości personelu Wykonawcy uczestniczącego w realizacji przedmiotu Umowy.
5. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany osób, przy pomocy których Wykonawca wykonywał będzie przedmiot Umowy, na inne posiadające co najmniej takie samo wykształcenie, doświadczenie i kwalifikacje, co osoby wskazane w pierwotnym Wykazie Pracowników, z zachowaniem wymogów dotyczących zatrudniania na podstawie umowy o pracę. O planowanej zmianie osób, przy pomocy których Wykonawca wykonuje przedmiot Umowy, Wykonawca jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić Zamawiającego na piśmie przed dopuszczeniem tych osób do wykonywania prac.

6. Za niedopełnienie wymogu zatrudnienia pracowników wykonujących przedmiot Umowy na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia pracowników wykonujących przedmiot Umowy na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy) oraz liczby miesięcy w okresie realizacji Umowy, w których nie dopełniono przedmiotowego wymogu – za każdą osobę poniżej liczby wskazanych pracowników w Wykazie Pracowników, wykonujących przedmiot Umowy na podstawie umowy o pracę.
7. Wykonawca, najpóźniej w dniu zawarcia Umowy oraz w trakcie jej realizacji na każde wezwanie Zamawiającego zobowiązuje się przedstawić bieżące dokumenty potwierdzające, że przedmiot Umowy jest wykonywany przez osoby będące pracownikami Wykonawcy.

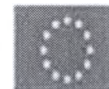
**Następne paragrafy umowy zmieniają swoją kolejność.**

**BURMISTRZ JEDWABNEGO**

  
**Michał Chajewski**

Załączniki :

1. Załącznik Nr 4 – Zobowiązanie



## ZOBOWIĄZANIE

Działając zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 22a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r Prawo zamówień publicznych ( Dz. U. z 2015r poz. 2164 i z 2016r poz. 1020 ),

**Ja/My\***

.....  
( pełna nazwa, adres udostępniającego )

NIP : .....

REGON : .....

Reprezentowany przez .....

### zobowiązujemy się udostępnić swoje zasoby

Dla

.....  
( pełna nazwa, adres wykonawcy )

NIP : .....

REGON : .....

jako Wykonawcy, który składa ofertę w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na :

**Termomodernizacja budynku administracyjnego Urzędu Miejskiego w Jedwabnem**

( wpisać nazwę postępowania )

opublikowanym w Biuletynie Zamówień Publicznych Nr ..... – 2016 z dnia ..... 2016r

### w zakresie :

1. **zdolności zawodowych\*** – potwierdzamy/y posiadanie wiedzy i doświadczenia w zakresie wymaganym przez Zamawiającego tj. ....

W realizacji zamówienia będziemy czynnie uczestniczyć, jako podwykonawca następujących robót\* :

.....

Lub

W realizacji zamówienia będziemy świadczyć w sposób ciągły usługi doradcze w zakresie obejmującym .....

( wpisać pełny zakres usług doradczych )

I kierujemy p. .... posiadającego wymaganą wiedzę i doświadczenie na okres wykonywania zamówienia;

2. **zdolności technicznych\*** - oddamy do dyspozycji Wykonawcy na cały okres ( lub wskazany okres) realizacji zamówienia następujących specjalistów :

1) p. ....

2) p. ....

3) p. ....

Osoby udostępniane posiadają wymagane uprawnienia, kwalifikacje, wiedzę i doświadczenie wymagane przez Zamawiającego

Lub\*

Oddamy do dyspozycji Wykonawcy na cały okres ( lub wskazany okres) realizacji zamówienia następujący sprzęt techniczny i wyposażenie wraz z obsługą, niezbędne do wykonywania zamówienia :

1) .....

2) .....

3) .....

Oświadczam, że wymieniony sprzęt techniczny i wyposażenie jest moją własnością i jest sprawny technicznie. Osoby obsługujące posiadają wymagane uprawnienia/kwalifikacje.

3. **sytuacji finansowej\*** - oddamy do dyspozycji Wykonawcy środki finansowe w wysokości ..... zł do korzystania z nich przez cały okres wykonywania zamówienia.

Zasoby swoje udostępniamy dla Wykonawcy na cały okres wykonywania przedmiotowego zamówienia.

Z Wykonawcą zostanie zawarta umowa cywilno - prawna w zakresie wskazanym w niniejszym zobowiązaniu na cały okres wykonywania zamówienia.

.....  
(podpis osoby uprawnionej )

**Jeżeli oferta Wykonawcy zostanie najwyżej oceniona, w terminie wskazanym przez Zamawiającego zobowiązujemy się przedłożyć następujące dokumenty ( nieodpowiednie – skreślić )\*** :

1. umowa o udostępnienie zasobów,
2. poświadczenia należytego wykonania robót - ..... szt
3. uprawnienia do wykonywania samodzielnych funkcji w budownictwie wraz z dokumentami potwierdzającymi posiadanie wiedzy i doświadczenia p. .... \*
4. aktualna na dzień składania ofert informacja banku ( wystawiona nie później niż na 1 miesiąc przed upływem terminu składania ofert ),
5. deklaracja zgłoszenia pożyczki (na formularzu PCC-3) do właściwego urzędu skarbowego wraz z opłatą skarbową dokonaną w Urzędzie Skarbowym odp. dla siedziby Wykonawcy

\* - niepotrzebne obowiązkowo skreślić